Муниципальное общеобразовательное учреждение

«Средняя школа № 26» (МОУ СШ № 26)

 СОГЛАСОВАНО УТВЕРЖДЕНО

на заседании педагогического совета приказом по МОУ СШ № 26

(протокол от 30.08.2022 № 1) от 31.08.2022 г. № 107

Директор В.М.Протас

**Программа противодействия коррупции**

**в муниципальном общеобразовательном учреждении**

**«Средняя школа № 26» на 2022 — 2024 годы**

г. Богородицк, 2022

# ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции в муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя школа № 26» на 2022 — 2024 годы (далее –

Программа) разработана в соответствии:

* с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
* Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;
* Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
* распоряжением Минобрнауки России от 14.12.2021 № 475-р

«Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021 — 2024 годы»;

* приказом Минпросвещения России от 16.02.2022 № 81 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства просвещения Российской Федерации на 2022 — 2024 годы»;
* Уставом МОУ СШ № 26.

**Цели Программы:** недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МОУ СШ № 26, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации МОУ СШ № 26.

## Задачи Программы

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

* повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
* обеспечение прозрачности действий должностных лиц МОУ СШ № 26;
* выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и (или) ликвидация последствия правонарушений;
* совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;
* содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МОУ СШ № 26, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

**Принципы противодействия коррупции:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Принцип** | **Содержание** |
| Принцип соответствия политики МОУ СШ № 26 | соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным |

|  |  |
| --- | --- |
| действующему законодательству и общепринятым нормам | Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе |
| Принцип личного примера руководства | ключевая роль руководства МОУ СШ № 26 в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции |
| Принцип вовлеченности работников | информированность работников МОУ СШ № 26 о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур |
| Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции | разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МОУ СШ № 26, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МОУ СШ № 26 коррупционных рисков |
| Принцип эффективности антикоррупционных процедур | применение в МОУ СШ № 26 таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат |
| Принцип ответственности и неотвратимости наказания | неотвратимость наказания для работников МОУ СШ № 26 вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МОУ СШ№ 26 за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики |
| Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга | регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением |

# ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование программы** | Противодействие коррупции в муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя школа № 26» на 2022 — 2024 годы |
| **Сроки и этапы реализации программы** | Срок реализации: 2022 — 2024 годы. Программа реализуется в три этапа: |

|  |  |
| --- | --- |
|  | I этап — июнь–декабрь 2022 года; II этап — 2023 год;III этап — 2024 год |
| **Исполнители программы** | Работники МОУ СШ № 26:* осуществляет общее руководство программой — директор;
* организует работу по реализации мероприятий программы — заместитель директора по УВР, заместитель директора по АХР;
* проводят антикоррупционную пропаганду — учителя
 |
| **Участники программы** | Программа рассчитана:* на педагогических работников;
* административный персонал;
* обслуживающий персонал;
* обучающихся;
* родителей (законных представителей) обучающихся;
* физических и юридических лиц, с которыми МОУ СШ

№ 26 вступает в договорные отношения |
| **Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы** | - |

1. **ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ**

## Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации

Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в МОУ СШ № 26 следующих коррупционных рисков:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование риска** | **Суть проблемы** | **Механизмы минимизации** |
| Получение и вымогание | Подкуп работникови принуждение к даче | * улучшение условий труда;
 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| подарков | взятки с их стороны | * повышение зарплаты
 |
| Сбор денежных средств, неформальные платежи | Нехватка денежных средств | * привлечение спонсорской помощи;
* информационная открытость деятельности МОУ СШ № 26;
* соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов МОУ СШ № 26
 |
| Отсутствие неприятия коррупции | Моральнаядеградация, устойчивая толерантность работников к коррупции | * осознание этих фактов как социальной проблемы;
* непримиримая реакция на коррупцию;
* пропагандистская

и просветительская работа;* реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон
 |
| Слабая правовая грамотность | Недостаточная информированность участников о последствияхкоррупции для общества, их слабая правовая подготовка | * антикоррупционное образование: формирование у участников программы

антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознанияи правовой культуры;* разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
 |

## План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятий** | **Ответственный исполнитель** | **Срок исполнения** | **Ожидаемый результат** |
| **1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции** |

|  |
| --- |
| **1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции** |
| 1.1.1 | Разработка (актуализацияпринятых) локальных актов школы в сфере противодействия коррупции:* положение о конфликте интересов работников;
* антикоррупционная политика;
* положение о нормах профессиональной этики педагогов;
* порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
 | Ответственный запротиводействие коррупции | 2022 – 2024 гг | Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции |
| 1.1.2 | Экспертиза проектов и действующих локальных актов школы на наличие коррупционной составляющей | Ответственный запротиводействие коррупции | 2022 – 2024 гг | Выявление возможных коррупционных рисков |
| 1.1.3 | Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции | Директор, ответственный запротиводействие коррупции | Январь 2023,январь 2024 | Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов |
| **1.2. Системы, направленная на совершенствование порядка работы директора и административных работников школы** |
| 1.2.1 | Проведение оценки должностныхобязанностей работников школы, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений | Ответственный запротиводействие коррупции | Октябрь 2022 | Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.2.2 | Усиление персональной ответственности работников школы за неправомернопринятые решения в рамках служебных полномочий | Директор | Постоянно | Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности |
| 1.2.3 | Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива | Ответственный запротиводействие коррупции | Ежеквартально | Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции |
| **2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции** |
| **2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся** |
| 2.1.1 | Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) | Администрация | Ежегодно | Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания |
| 2.1.2 | Участие обучающихся общероссийском конкурсе на лучшую работу по теме противодействия коррупции | Администрация | 13.11.202315.04.2024 |
| 2.1.3 | Участие обучающихся в Международной олимпиаде по финансовой безопасности | Учитель истории и обществознания | Ежегодно | Повышение информационной, финансовой и правовой грамотности детей и молодежи, содействие их профессиональной ориентации, |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | развитие знаний в области финансовой безопасности |
| 2.1.4 | Проведение открытых уроков и классных часов по антикоррупционной тематике | Классные руководители 1– 9-х классов | 2022– 2024годы | Создание дополнительного источника информации, посредством которого проводится просветительская работа |
| 2.1.5 | Внесение в ООП ООО, составленную по ФГОС, утв. приказом Минпросвещения России от 31.05.2021 № 287:1. Курсов, направленных на формирование личностных результатов:– «представление о способах противодействия коррупции».2. Тем и часов по учебному предмету«Обществознание» в целях достижения предметных результатов:* «освоение и применение системы знаний об основах противодействии коррупции в Российской Федерации»;
* «умение использовать полученные знания для

противодействия коррупции» | Администрация | Август 2022 года | У обучающихся сформировано представление о способах противодействия коррупции |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.1.6 | Внесение в ООП ООО, составленную по ФГОС, утв. приказом Минобрнауки России от 17.12.2010 № 1897, ООП СОО,составленной по ФГОС, утв. приказом Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413,компетенций, позволяющих выработать у обучающихся нетерпимое отношение к коррупционному поведению |  | 2022 год | Формирование у обучающихся знаний по нетерпимому отношению к коррупционному поведению |
| **2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции** |
| 2.2.1 | Инструктивные совещания на тему«Коррупция и ответственность» | Директор | 2022–2024годы | Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания |
| 2.2.2 | Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся | Педагогические работники | II квартал 2022 года | Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение |
| 2.2.3 | Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения | Директор | 2022–2024годы |
| 2.2.4 | Обеспечение участия педагогических работников в тематических | Директор | 2022–2024годы | Организована работа по изучению эффективных методик |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности |  |  | организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников |
| **2.3. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) обучающихся** |
| 2.3.1 | Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн- опросы | Классные руководители 1– 11-х классов | Не реже 2 раз в год | Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности |
| 2.3.2 | Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации | Администрация | Ежегодно | Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся |
| **3. Обеспечение доступности информации о деятельности школы в сфере противодействия коррупции** |
| **3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости** |
| 3.1.1 | Создание на официальном сайте специализированного подраздела«Противодействие коррупции» | Ответственный за сайт | Октябрь 2022 года | Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции |
| 3.1.2 | Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности | Ответственный за размещение информации на сайте | 2022–2024годы | Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | образовательной организации |  |  | профилактики коррупционных правонарушений |
| 3.1.3 | Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации | Директор, руководители структурных подразделений | 2022–2024годы | Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений |
| **3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности** |
| 3.2.1 | Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации школы в целях выявления фактов проявлений коррупции, а так же активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями | Директор | Июль 2022 | Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции |
| 3.2.2 | Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками дошкольной образовательной организации | Директор | Июль 2022 | Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в образовательной организации |
| 3.2.3 | Размещение на сайте школы публичного доклада директора и финансово-хозяйственной деятельности | Директор | Август 2022 | Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации |
| 3.2.4 | Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в школе | Директор, ответственный запротиводействие коррупции | Постоянно | Выявление возможных случаев неисполнениятребований нормативных актов о противодействии |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | коррупции в школе |
| **4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования** |
| **4.1. Расширение участия граждан в области противодействия коррупции** |
| 4.1.1 | Изучение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции.Изучение принятых мер реагирования на факты коррупции | Директор | Ноябрь 2022,ноябрь 2023,ноябрь 2024 | Отчет о проблемах при реагировании на факты коррупции, принятии мер реагирования |
| 4.1.2 | Организация работы телефона доверия и горячей линии | Директор | Декабрь 2022 года | Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной организации |
| 4.1.3 | Размещение в здании образовательной организации «ящика обращений» | Администрация | Февраль 2023 года |
| **4.2.Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности** |
| 4.2.1 | Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции | Директор | 2022 – 2024 гг | Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения |
| **5. Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции** |
| **5.1. Совершенствование организации деятельности школы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг** |
| 5.1.1 | Повышение (улучшение) знаний и навыков служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок | Директор | Декабрь 2022,апрель 2023,октябрь 2024 | Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников |
| 5.1.2 | Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок | Директор | Февраль 2023 | Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на закупки |
| 5.1.3 | Проведение | Директор | Постоянно | Совершенствование |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | методических совещаний, семинаров, круглых столов по вопросам противодействия коррупции в закупочнойдеятельности |  |  | знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции |
| **5.2. Совершенствование деятельности при использовании и реализации имущества** |
| 5.2.1 | Совершенствование организационных процедур и правил, касающихся сдачи имущества в аренду | Директор, заместитель директора по АХР | Май – октябрь 2023 | Обеспечение соблюдения ограничений, запретов и требований законодательства |
| 5.2.2 | Контроль порядка расходования средств, полученных от сдачи имущества в аренду | Директор | Постоянно | Предотвращение возможных коррупционных рисков |

## Ресурсное обеспечение Программы

Для реализации программы используются:

|  |  |
| --- | --- |
| **Средства** | **Ресурсы** |
| Информационные | * официальный сайт МОУ СШ № 26
* информационные стенды МОУ СШ № 26
 |
| Материально- технические | Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений |

## Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор МОУ СШ № 26. Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива МОУ СШ № 26 и размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта МОУ СШ № 26.

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для директора школы аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Цели, целевые индикаторы** | **Единица измерения** | **2022****год** | **2023****год** | **2024****год** |
| 1 | Доля мер противодействия коррупции программы, исполненных в установленный срок | проценты | не менее 93% | не менее 95% | не менее 99% |
| 2 | Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в образовательной организации | проценты | доля от количества респондентов |
| не менее 33% | не менее 34% | не менее 35% |

## Ожидаемые результаты от реализации Программы:

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

* + повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
	+ укрепление доверия граждан к деятельности МОУ СШ № 26;
	+ повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МОУ СШ № 26;
	+ эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
	+ повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) МОУ СШ № 26;
	+ прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией МОУ СШ № 26;
	+ снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств МОУ СШ № 26.